

## Tájékoztató a 2025. évi bérmegállapodásról

A Rail Cargo Hungaria menedzsmentje, valamint a szakszervezetek, a VDSZSZ Szolidaritás, a VSZ, az MTSZSZ és a MOSZ több hetes tárgyalássorozat eredményeként írták alá december 13-án a bérintézkedésekről szóló megállapodást.

Az idei évben több HR stratégiai kérdésben állapodtak meg a felek, amelyek segítik a Rail Cargo Hungaria munkaerőpiaci versenyképességének növelését, és hozzájárulnak a hatékony szervezeti működéshez. Ezen intézkedések: a szenioritáson alapuló bértáblák fokozatos leépítésének megkezdése, a differenciált bérfeljesztés bevezetése a szakértői munkakörökben – melyekről az alábbiakban részletes tájékoztatást adunk. Ezen reformokkal a felek igyekeznek lekövetni a generációváltásból eredő – munkáltatókkal szemben az új generáció által támasztott – elvárásokat, továbbá növelni a munkavállalói motivációt.

A feleknek a gazdasági nehézségek, recessziók – melyek az RCH-t sem kímélik – időszakában sikerült megállapodniuk, amely miatt jelen bérmegállapodás kiemelkedő eredményt jelent.



Galaxy S22

## Alanyi jogú és differenciált alapbérfejlesztés

Az RCH-ban a **6-14 MMK-ba** sorolt munkavállalók esetében **7% mértékű** alanyi jogú **alapbérfejlesztés** valósul meg. A bérintézkedés **december 1-jei hatállyal** lép életbe. Az RCH-ban a **15-17 MMK-ba** sorolt munkavállalók esetében az alapbérfejlesztés az alábbiak szerint történik.

A 15-17 MMK-ba sorolt munkavállalók esetében az alanyi jogú **alapbérfejlesztés mértéke 5%**, míg **további 2%-nak megfelelő szervezatarányos bértömeg a munkáltatói jogkörgyakorló döntése alapján kerül felosztásra (differenciálás).**

A differenciálás az adott szervezeten belüli bérfeszültség feloldását, csökkentését célozhatja. Az 5% mértékű alapbérfejlesztés december 1. napjától kerül végrehajtásra, míg a munkáltatói jogkörgyakorló döntésének megfelelő differenciált bérintézkedés 2025. január 1-jei hatállyal valósul meg.

## December 1-jétől a munkaköri kategóriákhoz rendelt új alapbérminimumok:

- Az új alapbérminimumra történő átállás 2024. december 1-től kötelező.
- A pályakezdő diplomások minimális alapbére 2024. december 1-től 550.000 Ft/hó.

## Az egyes munkakörökre vonatkozó speciális bértáblák változása

Az RCH és az aláíró szakszervezetek a 2024. évre tavalyi évben kötött bérmegállapodásban megegyeztek, hogy az RCH munkaerőpiaci versenyképességének megőrzése érdekében az egyes munkakörökhöz meghatározott, szenioritáson alapuló bértáblákat fokozatosan átalakítják. Ezen vállalás eredményeként a speciális bértáblák alsó, 0-5 év közötti időszávjá eltörlésre kerül. Az ebbe a szolgálati időszávjába tartozó kollégák december 1-től a magasabb, 5-10 év közötti szolgálati időszávjába kerülnek át. Erre az intézkedésre az RCH 1% mértékű bérfejlesztésnek megfelelő összegű bértömeget fordított. Az intézkedés célja a fiatalok bevonása, a bértáblás munkakörök attraktívabbá tétele.

Az új bértáblák a következőképpen alakulnak:

Szolgálati idő	Rendeléskezelési előadó (12), vámkezelési és szállítmányozási előadó (11)	Állomási operatív koordinátor I. (12) Árufuvarozási szervező (12)	Komplex árufuvarozási előadó (12)	Állomási operatív koordinátor II. (13)
0 és 10 év között	425 300	436 500	452 500	492 100
10 és 20 év között	434 700	445 300	461 400	503 200
20 és 30 év között	444 200	455 000	471 000	514 800
30 és 40 év között	454 000	464 700	480 800	526 800
40 év fölött	464 000	475 200	491 200	539 000

Szolgálati idő	Kocsivizsgáló (11) 8 óra	Árukezelő kocsivizsgáló (11) 8 óra
0 és 10 év között	463 100	472 200
10 és 20 év között	478 500	487 800
20 és 30 év között	494 800	503 900
30 és 40 év között	511 600	520 600
40 év fölött	528 300	537 600

Szakmai gyakorlati időszávok	Mozdonyvezető I.
10 év betöltött szakmai gyakorlati idő alatt	601 200
10 és 15 között	613 500
15 és 20 között	631 800
20 és 25 között	644 100
25 és 30 között	657 700
30 és 35 között	671 500
35 év fölött	685 400

## Év végi bónusz

A bérmegállapodásban a felek megállapodtak az év végi bónusz juttatás feltételrendszeréről és mértékéről, amely **bruttó 150.000 Ft/fő** egyszeri juttatást jelent. A kifizetésre minden olyan 6-17 MMK-ba sorolt munkavállaló jogosult, aki a Rail Cargo Hungaria Zrt.-vel 2024. június 30-án és 2024. november 30-án egyaránt munkaviszonyban állt. Az összegek kifizetésére a munkáltató legkésőbb 2024. december 20-ig vállalt kötelezettséget.

## VBKJ-rendszer

A VBKJ keretösszege 2025. évre változatlanul **évi 450 000 Ft/fő**, a választható elemek köre változatlan. Az egyes juttatásokra vonatkozó részletes szabályok a jövő évi VBKJ-utasításban kerülnek kidolgozásra.

## Nyugdíj- és egészségpénztár-tagdíj kiegészítés

A megállapodás rögzíti az önkéntes nyugdíjpénztári, illetve egészségpénztári tagdíjkiegészítés mértékét, a jogosultságok és az igénybevétel feltételeit. A **nyugdíjpénztári tagdíjkiegészítés** mértéke továbbra is az aktív jogosultsággal rendelkező munkavállalók **havi bruttó alapbérének 3,5%-a**, míg az **egészségpénztári tagdíjkiegészítés mértéke 1%**. A munkáltató természetesen a pénztári tagsággal rendelkező kollégák számára biztosítja ezen juttatást egy nyugdíjpénztári és egy egészségpénztári tagság után.

## Az RCH további vállalásai

A munkáltató korrekciós alapbérfejlesztésre (max. 2%) vállalt kötelezettséget, amennyiben a pénzügyi eredményei a bérmegállapodásban meghatározott mutatószámokat elérik.

A munkáltató továbbá egyszeri kifizetés teljesítését vállalta a 2025. évi Vasutasnap alkalmából, amennyiben az elfuvarozott árutonna várható mennyisége az 1-6 havi eredmények alapján eléri az éves 22 millió tonnát.

A munkáltató arra is kötelezettséget vállalt, hogy amennyiben 2025. január 1-jétől vizsgálva a KSH által közzétett havi tény inflációs ráta átlaga eléri a 4%-ot, haladéktalanul tárgyalásokat kezdeményez a szakszervezetekkel a reálkeresetek értékének megőrzése érdekében.

A munkáltató és az aláíró szakszervezetek kötelezettséget vállaltak, hogy a megállapodásban foglaltakon túl tárgyalásokat folytatnak a társaság gazdasági lehetőségeinek függvényében a további bérintézkedésekről, a szenioritáson alapuló bértáblák átalakításának folytatásáról.

A felek a 2025. évi Törzsgárda juttatást az alábbi emelt összegekben állapították meg.

<b>Szolgálati idő (év)</b>	<b>2025.01.01-től egyszeri jutalom bruttó összege (Ft)</b>
20 év	50 000 Ft
25 év	60 000 Ft
30 év	70 000 Ft
35 év	80 000 Ft
40 év	90 000 Ft
45 év	110 000 Ft